

様式第2号の1-②【(1)実務経験のある教員等による授業科目の配置】

※専門学校は、この様式を用いること。大学・短期大学・高等専門学校は、様式第2号の1-①を用いること。

学校名	美容専門学校 アーティス・ヘアー・カレッジ
設置者名	協同組合 レッツ・ゴー・ビューティフル

1. 「実務経験のある教員等による授業科目」の数

課程名	学科名	夜間・通信制の場合	実務経験のある教員等による授業科目の単位数又は授業時数	省令で定める基準単位数又は授業時数	配置困難
衛生専門課程	美容科	夜・通信	25 単位	6 単位	
		夜・通信			
		夜・通信			
		夜・通信			
(備考)					

2. 「実務経験のある教員等による授業科目」の一覧表の公表方法

https://artishaircollege.jp/index.html

3. 要件を満たすことが困難である学科

学科名
(困難である理由)

様式第2号の2-②【(2)-②外部の意見を反映することができる組織への外部人材の複数配置】

※ 様式第2号の2-①に掲げる法人以外の設置者（公益財団法人、公益社団法人、医療法人、社会福祉法人、独立行政法人、個人等）は、この様式を用いること。

学校名	美容専門学校 アーティス・ヘアー・カレッジ
設置者名	協同組合 レッツ・ゴー・ビューティフル

1. 大学等の教育について外部人材の意見を反映することができる組織

名称	アーティスト運営協議会
役割	<p>下記に掲げる事項について、協議会の承認を得るものとする。</p> <p>(1) 教育目標及び運営方針 (2) 教育課程の編成に関する基本方針 (3) 予算の執行計画 (4) 施設管理に関する基本方針 (5) 学校評価</p> <p>・ 構成員は定数4人とし、できる限り幅広い分野から教育に関する理解及び職見を有する者を選考して校長が選任をする。 ・ 承認を得た方針を元に、運営協議会が年度末までに本校としての今後の具体的な改善方策を策定し、改善に向けた取り組みを行う。</p>

2. 外部人材である構成員の一覧表

前職又は現職	任期	備考（学校と関連する経歴等）
取締役（現職）	2022. 4. 1～2026. 3. 31	法務
取締役（現職）	2022. 4. 1～2026. 3. 31	財務
取締役（現職）	2022. 4. 1～2026. 3. 31	法務
自営業（現職）	2022. 4. 1～2026. 3. 31	労務
（備考）		

様式第 2 号の 3 【(3)厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】

学校名	美容専門学校 アーティス・ヘアー・カレッジ
設置者名	協同組合 レッツ・ゴー・ビューティフル

○厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表の概要

1. 授業科目について、授業の方法及び内容、到達目標、成績評価の方法や基準その他の事項を記載した授業計画書(シラバス)を作成し、公表していること。	
(授業計画書の作成・公表に係る取組の概要)	
<p>各担当教員（実習と座学の担当教員毎）が、今年度の授業計画を作成する。内容については、教科書に沿って項目分けをする。</p> <p>毎週火曜日に行われている、職員会議にて、検討項目についての報告や、今後の方針について詳しく検討を行っています。</p> <p>大きな変更点が無い場合は、昨年との変更箇所を重点的に比較し、今期の授業計画を検討後に計画を立てています。</p> <p>当校の理念が「自作自励」ということもあり、強制するのではなく、自発的に考えて行動できるような自由な考えを持てる様、固定観念に囚われることが無いような、授業を行っています。</p> <p>美容師国家資格を取得するための、知識と技術を伝えていきます。</p>	
授業計画書の公表方法	https://artishaircollege.jp/index.html
2. 学修意欲の把握、試験やレポート、卒業論文などの適切な方法により、学修成果を厳格かつ適正に評価して単位を与え、又は、履修を認定していること。	
(授業科目の学修成果の評価に係る取組の概要)	
<p>各学期に定期試験がある。</p> <p>定期試験は、中間試験と期末試験（3学期は学年末のみ）を行う。</p> <p>実技 3 教科と筆記 7 教科があり、100 点満点のうち 70 点以上を合格とし実施する。</p> <p>不合格者は後日追試を行っており、合格点達した時点で修了とする。</p>	

<p>3. 成績評価において、GPA等の客観的な指標を設定し、公表するとともに、成績の分布状況の把握をはじめ、適切に実施していること。</p>	
<p>(客観的な指標の設定・公表及び成績評価の適切な実施に係る取組の概要)</p> <p>学期末に実施したテストにおける成績を各教科にて平均化し、各生徒の総合成績を算出する。</p> <p>学科教科については、客観的な指標に基づく成績の分布状況を把握し、各教科 70 点に満たなかった生徒には追試験を実施します。</p> <p>また、全体の順位を算出し、総合成績が下位 4 分の 1 に該当する生徒については、面談を行い指導も行っています。</p> <p>客観的な指標の算出方法については学校 HP（履修方針）にて公表しています。</p>	
<p>客観的な指標の算出方法の公表方法</p>	<p>https://artishaircollege.jp/index.html</p>
<p>4. 卒業の認定に関する方針を定め、公表するとともに、適切に実施していること。</p>	
<p>(卒業の認定方針の策定・公表・適切な実施に係る取組の概要)</p> <p>基準を下記とする。</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 卒業に必要な各課目の授業時間数を終了すること。 卒業に必要な総授業時間数「2010 時間」 ▶ 学則 10 条の授業科目の成績評価基準を満たした者 ▶ 各学期末・学年末に行う実技及び学科試験において、70 点以上である事 70 点に満たなかった場合、追試を行い、70 点に達するまで追試を行う ▶ 学業判定会議にて認可を受けた者 	
<p>卒業の認定に関する方針の公表方法</p>	<p>https://artishaircollege.jp/index.html</p>

様式第2号の4-②【(4)財務・経営情報の公表（専門学校）】

※専門学校は、この様式を用いること。大学・短期大学・高等専門学校は、様式第2号の4-①を用いること。

学校名	美容専門学校 アーティス・ヘアー・カレッジ
設置者名	協同組合 レッツ・ゴー・ビューティフル

1. 財務諸表等

財務諸表等	公表方法
貸借対照表	https://artishaircollege.jp/index.html
収支計算書又は損益計算書	https://artishaircollege.jp/index.html
財産目録	https://artishaircollege.jp/index.html
事業報告書	https://artishaircollege.jp/index.html
監事による監査報告（書）	https://artishaircollege.jp/index.html

2. 教育活動に係る情報

①学科等の情報

分野		課程名	学科名	専門士	高度専門士		
衛星		専門	美容科	○			
修業 年限	昼夜	全課程の修了に必要な総 授業時数又は総単位数	開設している授業の種類				
			講義	演習	実習	実験	実技
2年	昼	67 単位	28 単位	0 単位時間	39 単位	0 単位時間	0 単位時間
			67 単位				
生徒総定員数		生徒実員	うち留学生数	専任教員数	兼任教員数	総教員数	
105 人		54 人	0 人	4 人	10 人	14 人	

カリキュラム（授業方法及び内容、年間の授業計画）
<p>（概要）</p> <p>当校の理念が「自作自励」ということもあり、学生自身が自ら考え行動が出来るような環境作りをしています。</p> <p>グループ毎に別れて話し合いや施術をする機会を設け、自主性と同時に助け合いの精神を学び、お互い強制するのではなく、固定観念に囚われることが無いような、授業を行いながら、美容師国家資格を取得する為の知識と技術を伝えています。</p> <p>シラバスについては、規定のフォーマットに沿って授業の概要、到達目標、担当教員等を記入し、授業計画を作成しています。</p> <p>また、本校ホームページの学校の情報公開のページに公表しています。</p>
成績評価の基準・方法
<p>（概要）</p> <p>実施したテストにおける成績を各教科にて平均化し、各生徒の総合成績を算出する。</p> <p>各学期に、生徒全員が中間試験と期末試験を行います。</p> <p>あらかじめ評価の枠が4段階と決まっておりそこに当てはめる形で評価をして、</p>

<p>学期毎に成績表等により学生に通知しています。 ※4段階評価…A(86～100) B(70～85) C(45～69) D(0～44)</p>
<p>卒業・進級の認定基準 (概要) (概要基準を下記とする。) ・卒業に必要な各課目の授業時間数を終了すること。 卒業に必要な総授業時間数「2010時間」 ・学則10条の基準を満たした者 授業科目の成績評価基準 ・各学期末・学年末に行う実技及び学科試験において、70点以上であること ・70点に満たなかった場合、追試を行い、70点に達するまで追試を行う。 ・学業判定会議にて認可を受けた者。</p>
<p>学修支援等 (概要) 授業外補講(自主参加含む)、追試を実施する。 長期休暇(夏季・冬季・春季など)の際に、決められた日程にて学科と実習に別れた補講を実施する。 出席日数等が不足している学生に対しての、個別面談や三者面談、家庭訪問を実施する。</p>

卒業生数、進学者数、就職者数(直近の年度の状況を記載)			
卒業生数	進学者数	就職者数 (自営業を含む。)	その他
26人 (100%)	0人 (%)	24人 (92.3%)	2人 (7.6%)
(主な就職、業界等) サービス業(美容、スタイリスト、アイリスト)			
(就職指導内容) 個別指導、集団指導、面談、面接の練習、履歴書の書き方、サロン見学の注意点を就職指導の教員が対象学生に伝え指導を実施する。			
(主な学修成果(資格・検定等)) ABEアシスタントディレクター			
(備考)(任意記載事項)			

中途退学の現状		
年度当初在学者数	年度の途中における退学者の数	中退率
28人	1人	3.6%

(中途退学の主な理由) 進路変更
(中退防止・中退者支援のための取組) 担任教員との個別面談・三者面談の後、校長を交えての面談を実施している。

②学校単位の情報

a) 「生徒納付金」等

学科名	入学金	授業料 (年間)	その他	備考 (任意記載事項)
美容科	200,000 円	410,000 円	290,000 円	
	円	円	円	
	円	円	円	
	円	円	円	
修学支援 (任意記載事項)				

b) 学校評価

自己評価結果の公表方法 (ホームページアドレス又は刊行物等の名称及び入手方法) https://artishaircollege.jp/index.html		
学校関係者評価の基本方針 (実施方法・体制) 学校理念・目的、学校運営、教育活動、学修成果、学生支援、教育環境、学校の募集と受け入れ、財務、貢献の結果が適切かどうか、事業計画に基づいた運営がなされているかを総合評価する。 評価委員の定数は3名を標準とし、本校の教育に係る企業等の関係者などに委嘱している。評価結果および改善意見を毎年6月に行い、運営協議会が年度末までに本校としての今後の具体的な改善方を策定し、改善に向けた取り組みを行う。		
学校関係者評価の委員		
所属	任期	種別
美容専門学校 アーティス・ヘア・カレッジ	2024. 4. 1～2026. 3. 31	理事長
株式会社 スギ美容室	2024. 4. 1～2026. 3. 31	企業等 (理容)
株式会社 ビート	2024. 4. 1～2026. 3. 31	企業等 (理容)
学校関係者評価結果の公表方法 (ホームページアドレス又は刊行物等の名称及び入手方法) https://artishaircollege.jp/index.html		
第三者による学校評価 (任意記載事項)		

c) 当該学校に係る情報

(ホームページアドレス又は刊行物等の名称及び入手方法)

<https://artishaircollege.jp/index.html>